



Gribskov
Kommune

Honorering af pleje- og støttefamilier i Gribskov Kommune

Maj 2025



Indhold

Pleje- og støttefamilier er afgørende for vores børn og unge	3
Vi bruger en gennemsnitsmodel	3
De fire niveauer i honoreringsmodellen	3
Tillæg til pension.....	10
Grundlag for fastsættelse af honoreringsniveau	10
Proces for matching og fastsættelse af honoreringsniveau	11
Særlige forhold	11



Pleje- og støttefamilier er afgørende for vores børn og unge

I Gribskov Kommune vil vi tilbyde den bedst mulige hjælp til børn og familier, der har behov for det. Her spiller vores pleje- og støttefamilier en afgørende rolle som dem, der i en kortere eller længere periode har et barn eller en ung boende. Derfor er det vigtigt for os, at det er attraktivt at være pleje- og støttefamilie i Gribskov Kommune.

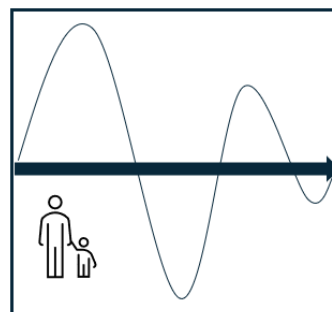
På de følgende sider kan du læse, hvordan vi i Gribskov Kommune honorerer vores pleje- og støttefamilier.

På vores hjemmeside kan du læse mere om, hvad du som pleje- eller støtteforælder kan forvente af os, og hvad vi forventer af dig.

Vi bruger en gennemsnitsmodel

I honoreringen af vores pleje- og støttefamilier bruger vi en såkaldt gennemsnitsmodel. Med en gennemsnitsmodel fastsætter vi en honorering fra plejeforholdets start, som vi forventer kan vare hele perioden. Honoreringen skal dermed også tilsvare, at der løbende vil være udsving i, hvor krævende opgaven er, som vist i illustrationen til højre.

Honoreringen består af et antal vederlag jf. KL's takster (1 normalvederlag er i 2025 5.086 kr. per måned).



Men en gennemsnitsmodel skal honoreringen kun genforhandles, hvis plejeopgaven viser sig væsentligt større end oprindeligt antaget. Derudover kan der opstå helt særlige situationer undervejs i plejeforholdet, som kan give anledning til en genforhandling eller et tillæg i en afgrænset periode.

Vi bruger en gennemsnitsmodel for at understøtte forudsigelighed, stabilitet og ro både for barnet/den unge og for jer som pleje- og støttefamilie. Med en gennemsnitsmodel sættes honoreringen ikke ned, selvom plejebarnet er i udvikling og plejeopgaven dermed er blevet mindre. Modellen kan også bidrage til at skabe ro omkring plejebarnet ved, at honoreringens størrelse kun kan genforhandles i ekstraordinære tilfælde.

De fire niveauer i honoreringsmodellen

Der er fire niveauer i vores honoreringsmodel, som er beskrevet herunder.

Ud over honoreringen i form af et antal vederlag vil I modtage et tillæg som skal give jer mulighed for at lægge til side til pension. Læs mere i afsnittet "Tillæg til pension".

Honoreringen er skattepligtig.



Niveau	Antal vederlag	Hvad kendetegner typisk opgaven?
Niveau 1	3 vederlag	Barnets eller den unges støttebehov På dette niveau har barnet i forhold til andre børn og unge på samme alder et <i>særligt</i> behov for omsorg og opdragelse samt behov for ekstra støtte og stimulering i forhold til sin udvikling, herunder støtte til fastholdelse i skole og uddannelse. Barnet eller den unge har <i>en eller få almindelige belastningsfaktorer</i> såsom: • Faglige/socialle problemer i skolen • Ikke alderssvarende social udvikling • Ikke alderssvarende motorisk udvikling • Søvnproblemer/mareridt • Angstsymptomer • Vanskeligheder omkring opmærksomhed • Manglende selvtillid • Manglende tillid til voksne • Vådligger og lignende vanskeligheder • Behov for særlig støtte og stimulation • Diverse psykosomatiske reaktioner • Behov for bistand af psykologisk art • Lettere fysisk/psykisk handicap med behov for motorisk, psykisk og social træning • Reaktion på anbringelse/adskillelse fra forældre. Dette niveau i modellen kan for eksempel være relevant for en ung i ungestøtte eller et barn eller en ung på støtteophold i en støttefamilie. Plejefamiliens ressourcer og kompetencer Barnet eller den unge skal i videst muligt omfang indgå i familielivet på linje med plejefamiliens egne børn. Plejeopgaven kræver en særlig indsats af pædagogisk karakter, der vil kunne udfordre plejefamilien både familiemæssigt og socialt. Plejeopgaven kræver almindelige relations-, omsorgs- og opdragelseskompetencer samt almindelig viden om børns udvikling. Herudover tilegnelse af viden om barnets eller den unges konkrete vanskeligheder. Plejefamilien skal kunne samarbejde med forældre og netværk, men samarbejdet kræver typisk ikke særlig indsigt eller erfaring. Plejefamilien skal kunne indgå i et almindeligt samarbejde med for eksempel skole, daginstitution, fritid og daglige aktiviteter i øvrigt, sundhedsplejersker, rådgivere, UU-



Niveau	Antal vederlag	Hvad kendetegner typisk opgaven?
		vejledere mv. Plejeopgaven kan typisk varetages af en plejefamilie uden tidligere erfaring eller som har mindre erfaring med plejeopgaver. Der stilles ikke krav om særlig uddannelsesbaggrund. Plejefamiliens beskæftigelsesgrad og godkendelse Vi ønsker som udgangspunkt, at en eller begge plejeforældre har tilknytning til arbejdsmarkedet ved siden af plejeforholdet. Samtidig kan der ofte være behov for, at en eller begge plejeforældre ikke arbejder fuld tid – eventuelt i en periode. Vi vil altid indgå i en konstruktiv dialog med plejefamilien om beskæftigelsesgraden. Her tager vi også højde for, om plejeforældrene har flere plejeforhold. Plejefamilien skal som minimum være godkendt som almen plejefamilie.
Niveau 2	5 vederlag	Barnets eller den unges støttebehov På dette niveau har barnet eller den unge i forhold til andre på samme alder et <i>omfattende</i> behov for omsorg og opdragelse samt behov for ekstra støtte og stimulering i forhold til sin udvikling, herunder støtte til fastholdelse i skole og uddannelse. Barnet eller den unge har <i>mange af de almindelige belastningsfaktorer</i>, der er nævnt under niveau 1 i honoreringsmodellen. Det medfører omsorgs- og/eller opdragelsesbehov samt fordrer socialpædagogisk indsats af bl.a. adfærdsregulerende karakter. Barnet eller den unge kan også have <i>en eller flere alvorlige belastningsfaktorer</i>, som beskrevet under niveau 3 i honoreringsmodellen. Plejefamiliens ressourcer og kompetencer Barnet eller den unge skal i videst muligt omfang indgå i familielivet på linje med plejefamiliens egne børn. Plejeopgaven kræver en socialpædagogisk indsats, der vil kunne udfordre plejefamilien både familiemæssigt og socialt. Plejeopgaven kræver større relations-, omsorgs- og opdragelseskompetencer samt særlig viden om og indsigt i børns udvikling. Herud over tilegnelse af viden om barnets eller den unges konkrete vanskeligheder.



Niveau	Antal vederlag	Hvad kendetegner typisk opgaven?
		Plejefamilien skal kunne samarbejde med forældre og netværk, men samarbejdet kræver typisk ikke særlig indsigt eller erfaring. Plejefamilien skal kunne indgå i et almindeligt samarbejde med for eksempel skole, daginstitution, fritid og daglige aktiviteter i øvrigt, sundhedsplejersker, rådgivere, UU-vejledere mv. Plejeopgaven kan typisk varetages af en plejefamilie, som har mindre erfaring med plejeopgaver. Der stilles ikke krav om særlig uddannelsesbaggrund. Plejefamiliens beskæftigelsesgrad og godkendelse Vi ønsker som udgangspunkt, at en eller begge plejeforældre har tilknytning til arbejdsmarkedet ved siden af plejeforholdet. Samtidig kan der ofte være behov for, at en eller begge plejeforældre ikke arbejder fuld tid – eventuelt i en periode. Vi vil altid indgå i en konstruktiv dialog med plejefamilien om beskæftigelsesgraden. Her tager vi også højde for, om plejeforældrene har flere plejeforhold. Plejefamilien skal som minimum være godkendt som almen plejefamilie.
Niveau 3	7 vederlag	Barnets eller den unges støttebehov På dette niveau har barnet eller den unge – eller vil på sigt få – et massivt behov for omsorg og opdragelse samt behov for ekstra støtte og stimulering i forhold til sin udvikling, herunder støtte i forhold til fastholdelse i skole og uddannelse. Barnet eller den unge har <i>flere alvorlige belastningsfaktorer</i>, såsom: • Spiseforstyrrelser • Selvskade • Psykiatriske symptomer • Flere tidligere anbringelsesforløb • Følgevirkninger af mors misbrug • Følgevirkninger af manglende stimulation • Passivitet hos barnet • Følgevirkninger af incest eller anden mishandling/groft omsorgssvigt • Tilknytningsforstyrrelse • Misbrugsproblemer • Kriminel adfærd



Niveau	Antal vederlag	Hvad kendetegner typisk opgaven?
		• Sværere fysisk/psykisk handicap med uhensigtsmæssig adfærd, og/eller stort aktivitetsniveau • Fysisk/psykisk handicap med omfattende plejebehov • Fysisk/psykisk handicap med behov for konstant opsyn. Barnets eller den unges vanskeligheder kræver typisk en specialiseret socialpædagogisk indsats fra plejefamilien, samt anden form for psykologisk/psykiatrisk behandling. Plejefamiliens ressourcer og kompetencer Barnet eller den unge skal i videst muligt omfang indgå i familielivet på linje med plejefamiliens egne børn. Plejeopgaven kræver en specialiseret socialpædagogisk indsats, der vil kunne udfordre plejefamilien både familiemæssigt og socialt. Plejeopgaven kræver væsentlige relations-, omsorgs- og opdragelseskompetencer samt særlig viden om og indsigt i børns udvikling. Herudover tilegnelse af viden om barnets eller den unges konkrete vanskeligheder. Plejefamilien skal kunne rumme et samarbejde med forældre og netværk, der kan være i krise, og hvor samarbejdet derfor kan være kompliceret. Plejefamilien skal derfor kunne rumme og reflektere over forældrenes reaktioner, for eksempel i forbindelse med samvær. Plejefamilien skal kunne indgå i et udvidet samarbejde med for eksempel skole, daginstitution, fritid og daglige aktiviteter i øvrigt, sundhedsplejersker, rådgivere, UU-vejledere mv. Plejeopgaven kræver desuden, at plejefamilien kan indgå i en koordineret behandlingsindsats. Plejeopgaven kan typisk varetages af en plejefamilie, som har større erfaring med plejeopgaver. Der stilles krav om pædagogisk eller lignende relevant uddannelsesbaggrund. Plejefamiliens beskæftigelsesgrad og godkendelse Vi ønsker som udgangspunkt, at en eller begge plejeforældre har tilknytning til arbejdsmarkedet ved siden af plejeforholdet. Samtidig kan der ofte være behov for, at en eller begge plejeforældre ikke arbejder fuld tid – eventuelt i en periode. På dette niveau i



Niveau	Antal vederlag	Hvad kendetegner typisk opgaven?
		honoreringsmodellen forventer vi, at plejefamilien har mulighed for at tilrettelægge deres arbejde efter barnets eller den unges behov. Vi vil altid indgå i en konstruktiv dialog med plejefamilien om beskæftigelsesgraden. Her tager vi også højde for, om plejeforældrene har flere plejeforhold, og for antallet af plejefamiliens egne børn og deres behov. Plejefamilien skal som minimum være godkendt som forstærket plejefamilie.
Niveau 4	9 vederlag	Barnets eller den unges støttebehov Dette niveau kan kun anvendes i helt særlige og ekstraordinære tilfælde og skal ses som et alternativ til anbringelse på for eksempel socialpædagogisk opholdssted eller døgninstitution. Der er tale om et individuelt tilrettelagt behandlingstilbud, hvor barnet eller den unge har et massivt behov for omsorg og opdragelse samt ekstra støtte og stimulering i forhold til sin udvikling, herunder støtte til fastholdelse i skole og uddannelse. Kontakten med barnets familie og netværk kan være meget krævende. Barnet eller den unge har således massive støttebehov, som ligger ud over det, der normalt vil kunne rummes i en plejefamilie. Barnet eller den unge har <i>mange</i> alvorlige belastningsfaktorer (se niveau 3) og kan derudover have: • Massive sociale/psykiske vanskeligheder • Massive fysisk/psykiske handicaps • Massive vanskeligheder omkring misbrug og kriminalitet • Seksuel krænkende eller lignende grænseoverskridende adfærd. • Behov for beskyttelse på grund af alvorlige æresrelaterede trusler. Barnets eller den unges vanskeligheder kræver typisk en højt specialiseret socialpædagogisk indsats fra plejefamilien samt anden form for psykologisk/psykiatrisk behandling. Plejefamiliens ressourcer og kompetencer Plejefamilien må forvente at skulle indrette familielivet efter



Niveau	Antal vederlag	Hvad kendetegner typisk opgaven?
		barnets eller den unges særlige behov. Plejeopgaven kræver en højtspecialiseret socialpædagogisk indsats, der vil udfordre plejefamilien både familiemæssigt og socialt. Plejeopgaven kræver store relations-, omsorgs- og opdragelseskompetencer samt særlig viden om og indsigt i børns udvikling. Herudover tilegnelse af viden om barnets eller den unges konkrete vanskeligheder. Plejefamilien skal kunne rumme et samarbejde med forældre og netværk, der kan være i krise, og hvor samarbejdet derfor kan være kompliceret. Plejefamilien skal derfor kunne rumme og reflektere over forældrenes reaktioner, for eksempel i forbindelse med samvær. Plejefamilien skal kunne indgå i et udvidet samarbejde med for eksempel skole, daginstitution, fritid og daglige aktiviteter i øvrigt, sundhedsplejersker, rådgivere, UU-vejledere mv. Plejeopgaven kræver desuden, at plejefamilien kan indgå i en koordineret behandlingsindsats. Plejeopgaven kan typisk varetages af en plejefamilie, som har stor erfaring med plejeopgaver. Der stilles krav om pædagogisk eller lignende relevant uddannelsesbaggrund. Plejefamiliens beskæftigelsesgrad og godkendelse Vi ønsker som udgangspunkt, at en eller begge plejeforældre har tilknytning til arbejdsmarkedet ved siden af plejeforholdet. Samtidig kan der ofte være behov for, at en eller begge plejeforældre ikke arbejder fuld tid – eventuelt i en periode. På dette niveau i honoreringsmodellen forventer vi, at plejefamilien har mulighed for at tilrettelægge deres arbejde efter barnets eller den unges behov. Vi vil altid indgå i en konstruktiv dialog med plejefamilien om beskæftigelsesgraden. Her tager vi også højde for, om plejeforældrene har flere plejeforhold, og for antallet af plejefamiliens egne børn og deres behov. Plejefamilien skal være godkendt som forstærket eller specialiseret plejefamilie.



Tillæg til pension

Ud over basishonoraret vil I modtage et tillæg, som skal give jer mulighed for at lægge til side til pension. På niveau 1 og 2 i modellen er tillægget på ½ vederlag. På niveau 3 og 4 er tillægget på 1 vederlag.

I tabellen herunder fremgår det samlede beløb, som honorering og tillæg udgør, på de fire niveauer i honoreringsmodellen:

	Honorar pr. måned (2025-takst)	Honorar + tillæg (2025-takst)
Niveau 1: 3 vederlag	15.258 kr.	17.801 kr.
Niveau 2: 5 vederlag	25.430 kr.	27.973 kr.
Niveau 3: 7 vederlag	35.602 kr.	40.688 kr.
Niveau 4: 9 vederlag	45.774 kr.	50.860 kr.

I jeres kontrakt vil det samlede honorar fremgå som for eksempel: "3 + ½ vederlag, 17.801 kr."

Hvis pleje- og støttefamilier på et tidspunkt får ret til pension, vil tillægget falde bort til fordel for, at Gribskov Kommune indbetaler et pensionsbidrag.

Grundlag for fastsættelse af honoreringsniveau

Gennemsnitsmodellen kræver, at kommunen laver et grundigt forarbejde for at vurdere barnets plejebehov og plejeopgavens omfang og varighed. Som forarbejde for at vurdere barnets plejebehov og plejeopgavens omfang og varighed vil som minimum:

- Afdække eksisterende viden om barnet eller den unges behov, herunder viden i den børnefaglige undersøgelse, Barnets plan / Ungeplanen og fra tidligere indsatser.
- Vurdere, hvad den eksisterende viden peger på af mere langsigtede behov hos barnet eller den unge.
- Sikre, at denne viden så vidt muligt videreformidles til plejefamilien før det endelige match (inden for rammerne af vores tavshedspligt).

Ved fastsættelsen af honoreringsniveau tager vi udgangspunkt i de forhold, der også er beskrevet under hvert niveau i skemaet ovenfor:

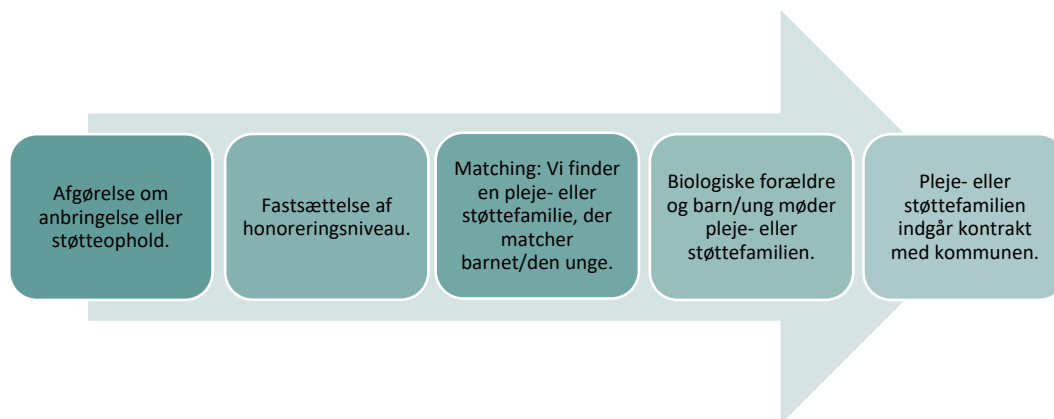
- Barnets eller den unges vanskeligheder og behov for støtte.
- Krav til samarbejde med barnets forældre.
- Plejefamiliens opgaver i forbindelse med anbringelsen.
- Plejefamiliens ressourcer og kvalifikationer i forbindelse med at løse opgaverne med barnet eller den unge.
- Plejeforholdets betydning for eventuelle erhvervsbegrænsninger.

Vi vægter særligt kompleksiteten i selve plejeopgaven, og hvilke udfordringer og støttebehov barnet eller den unge har. Hvis flere børn anbringes i samme familie, skal plejeopgaven vurderes for hvert af børnene.



Proces for matching og fastsættelse af honoreringsniveau

Når vi skal matche en pleje- eller støttfamilie med et barn eller en ung og fastsætte et honoreringsniveau, følger det typisk denne proces:



Genforhandling

Honoreringen fastsættes som beskrevet kun ved opgavens start. Dog kan der være særlige tilfælde, hvor en genforhandling vurderes at skulle finde sted. Det kan både ske på kommunens og på plejefamiliens initiativ.

Et eksempel på en situation, hvor genforhandling kan komme på tale, kunne være, at der opstår massive ændringer i forhold til barnets forventede udvikling, der har betydning for opgavens kompleksitet.

Særlige forhold

Spædbørn

Ved anbringelse af spædbørn har vi ofte ikke tilstrækkelig viden om barnet til at fastsætte et gennemsnitshonorar for hele anbringelsen. Her fastsætter vi et midlertidigt honorar, som genforhandles efter et år. Efter denne første genforhandling er vores forventning, at honoraret ikke skal genforhandles igen.

Spædbørnsanbringelser er anbringelser op til barnet fylder 1 år.

Akutte og midlertidige anbringelser

Ved akutte og midlertidige anbringelser (for eksempel i forbindelse med adoption) honoreres plejefamilien ud fra en foreløbig vurdering. Som udgangspunkt revurderes honoreringsniveauet efter 3 måneder.

Efterskole og andre ophold uden for plejefamiliens hjem

Nogle børn og unge får under anbringelsen i plejefamilien bevilget et efterskoleophold af Gribskov Kommune. Gribskov Kommune afholder her udgiften til efterskolen som en særskilt bevilling.

Hvis barnet/den unge får bevilget et efterskoleophold skal plejefamiliens honorering genforhandles, blandt andet med afsæt i, hvor meget barnet/den unge forventes at være hjemme.



Det samme gælder, hvis det drejer sig om en ung, der for eksempel skal aftjene værnepligt, ud at rejse eller på højskoleophold.

Ungestøtte

En anbringelse uden for hjemmet ophører som udgangspunkt senest, når den unge fylder 18 år. Det betyder, at den aftale, som Gribskov Kommune har lavet med plejefamilien omkring honorering, ophører samtidig med anbringelsen.

Gribskov Kommune skal dog, senest et halvt år før den unge fylder 18 år, træffe afgørelse om, hvorvidt der skal iværksættes ungestøtte, f.eks. i plejefamilie. Hvis det vurderes, at den unge skal blive boende hos plejefamilien efter det 18. år, vurderes opgaven på ny, og der indgås en ny aftale omkring honorering.

I Gribskov Kommune honoreres ungestøtteopgaver som udgangspunkt på niveau 1 (3 vederlag) eller 2 (5 vederlag). Der vil dog altid være tale om en konkret vurdering. Det gælder ikke mindst hvad angår ungestøtte til unge med funktionsnedsættelse.

